

# EURES – Checklist

## für die erfolgreiche Bewerbung in SaarLorLux und Europa!

- Bewerbungsunterlagen international verwendbar? Europass CV / Kurzprofil in Zielsprache?
- Per e-Mail verfügbar? Größe angepasst (< 1 MB, PDF)?
- Falls notwendig: Diplom in Gesundheits- u.a. geschützten-Berufen anerkannt? [www.men.public.lu](http://www.men.public.lu) – [www.anabin.de](http://www.anabin.de) – [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net)
- Falls notwendig: Sprachkenntnisse realistisch eingeschätzt?
- Falls notwendig: Sprachkurs über KursNET + VHS + Sprachschulen gefunden?
- Falls vorhanden: Auslandserfahrungen, Mehrsprachigkeit u.a. angemessen hervorgehoben?
- Bewerberprofil in Internet-Portalen hinterlegt? [arbeitsagentur.de](http://arbeitsagentur.de), [moovijob.com](http://moovijob.com), [eures.eu](http://eures.eu), [xing.de](http://xing.de), [viadeo.fr](http://viadeo.fr)
- Mobilität geklärt? Geografische Eingrenzung des Arbeitsorts, Erreichbarkeit, Fahrtzeit?
- EURES-Berater/in in Zielland kontaktiert? CV übersendet? Vor-Ort-Termin?
- Personaldienstleister (Personalberatungen, Zeitarbeitsfirmen, Vermittlungsdienste, AHKs etc.) eingeschaltet?
- Stellenangebots-Check in Zeitungen (Lux. Wort, Rep. Lorraine, SZ, Trierischer Volksfreund...)
- Stellenangebots-Check in Job-Portalen ([arbeitsagentur.de](http://arbeitsagentur.de), [jobfinder.lu](http://jobfinder.lu), [eures.eu](http://eures.eu)...)
- Initiativ-Suche: Aufbau einer Zielgruppe relevanter Unternehmen (IHK, Fedil, AHK, [apec.fr](http://apec.fr)...)
- Besuch von Jobmessen, Absolventenmessen, Karriere-Tagen?
- Erstkontakt persönlich bzw. per Telefon / Internet, entsprechende Ausrichtung der Bewerbung
- Bei europaweiter Arbeitssuche + ALG-1-Bezug: PD U 2 / Arbeitssuche in Zielland?
- Bei erfolgreichem Vorstellungsgespräch: Arbeitsaufnahme im Ausland: Formalitäten:
  - Lohnsteuerkarte Ausland bzw. Freistellungsauftrag bei Finanzamt beantragen
  - Anmeldung Sozialversicherung (KV, RV, ALO-V) über Arbeitgeber
  - bei Grenzgängern: Formular S1 von ausländischer KV bei heimischer KV einreichen
  - evtl. bei ausländischer Familienkasse Kindergeld beantragen
  - bei Bedarf arbeitsmedizinisches Gutachten bei Amtsarzt veranlassen (Arbeitgeber?)
  - bei heimischen Institutionen Information einholen (Finanzämter, KV, RV, ALO-V)

Weitere Beratung: [www.arbeitsagentur.de/saarland](http://www.arbeitsagentur.de/saarland) > Bürger > Arbeiten in der Grenzregion



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Saarland

