

Opportunités d'emploi dans le secteur de la petite enfance en Allemagne

Vous recherchez un emploi dans le secteur de la petite enfance ? Pourquoi ne pas passer la frontière ? Cette fiche présente les opportunités d'emploi dans le secteur de la petite enfance en Allemagne, pour les demandeurs d'emploi, mais également les personnes intéressées par la mobilité. Il va sans dire que vous êtes à l'aise en allemand.

MÉTIERS DE LA PETITE ENFANCE : UN SECTEUR QUI RECRUTE

Le nombre d'enfants pris en charge dans une structure d'accueil est en **forte évolution** en Allemagne (+ 324 000 entre 2008 et 2015¹). La progression est très nette pour les enfants de moins de trois ans, puisque leur nombre a doublé pendant cette période (+ 281 000, soit + 90 %). De fait, la loi d'août 2013 en faveur de la petite enfance² prône une prise en charge des enfants de moins de trois ans dans une structure d'accueil.

Cette situation entraîne une **augmentation de la demande de main-d'œuvre** dans le secteur de la petite enfance. Le nombre de salariés a progressé de 45 % entre 2008 et 2015 au niveau fédéral, de 46 % en Sarre et de 33 % en Rhénanie-Palatinat. Les éducateurs sont actuellement très demandés dans les crèches et cette tendance devrait se poursuivre dans les années à venir. Le gouvernement allemand apporte par ailleurs un soutien financier aux structures par le biais du Fonds social européen (2015-2020).

L'ORGANISATION DES STRUCTURES D'ACCUEIL POUR ENFANTS EN ALLEMAGNE

La prise en charge des jeunes enfants en Allemagne se caractérise par une grande variété d'acteurs.

De nombreuses structures de garde - environ les deux tiers - ont un fonctionnement indépendant : parmi elles, on compte de grands organismes à vocation caritative et religieuse, comme le Diakonisches Werk, ou Caritas. Environ un tiers des organismes sont des structures à caractère public et dépendent des mairies.

D'autres organisations prennent en charge les enfants, comme les **garderies d'écoles et d'entreprises**, les **foyers pour enfants**, ou les **maisons de vacances**.

On distingue trois grands types de structures :

Les **Kinderkrippen** (crèches) : elles accueillent les enfants de 2 mois à 3 ans

Les **Kitas, Kindertagesstätte** : structures d'accueil d'enfants pour les enfants de 2 mois à 6 ans.

Les **Kindergarten** (jardins d'enfants) prennent en charge les enfants de 3 à 6 ans.

1 Sources : "Blickpunkt Arbeitsmarkt : Fachkräfte in der Kinderbetreuung und -erziehung", Bundesagentur für Arbeit, octobre 2016.
2 Kinderförderungsgesetz, loi en faveur de la petite enfance.



LES MÉTIERS DE L'ENFANCE

Educateur (ERZIEHER)

Marché du travail

Les éducateurs diplômés font partie de la main-d'œuvre recherchée en Allemagne dans le secteur de la petite enfance. Il existe comparativement moins d'offres d'emplois pour les autres métiers (ex. auxiliaire de vie sociale - *Sozialassistent* - ou animateur socio-éducatif - *Kinderpfleger*). Le métier étant occupé à 95 % par des femmes, **les hommes sont recherchés.**

Activités

Les éducateurs s'occupent des enfants et organisent des activités d'éveil. Ils interviennent dans l'éducation préscolaire, l'éducation des jeunes enfants et l'éducation spécialisée. Ils mènent des activités pédagogiques, analysent les comportements, renforcent la motivation. Ils encadrent les enfants pour le bricolage, les jeux, les activités sportives, etc.

Accès au métier

Le métier d'éducateur est un métier réglementé en Allemagne et ne peut s'exercer qu'avec un **diplôme d'éducateur reconnu par l'Etat** (*staatlich anerkannter Erzieher*).

La formation d'éducateur en Allemagne

Le diplôme s'obtient par une formation professionnelle dans une *Berufsschule* (école professionnelle), une *Fachakademie* ou une *Fachschule* (école spécialisée). La particularité allemande est que la formation diffère selon les Länder³. Néanmoins elle doit, dans tous les cas, mener au titre d'éducateur (*Erzieher*). La formation, d'une durée de 2 à 3 ans, est suivie d'un an de stage dans une structure d'éducation sociale (crèche, jardin d'enfant, ou plus rarement un foyer) puis de l'examen final. Une fois le diplôme obtenu, les jeunes diplômés doivent se décider pour un secteur particulier.

Salaires des éducateurs

Le salaire d'éducateur dépend de la structure d'accueil. Les salaires pratiqués dans les structures municipales et religieuses suivent une grille indiciaire (entre 2 000 et 3 000 € brut).

Dans les structures privées, les rémunérations sont beaucoup moins élevées (autour de 2 200 € brut). Le salaire d'un directeur de crèche s'échelonne entre 2 900 et 4 000 €.

Possibilités d'évolution

Un éducateur peut évoluer en devenant éducateur spécialisé (*Erzieher in sonderpädagogischen Einrichtungen*⁴), en foyer d'enfants ou écoles spécialisées, ou se spécialiser dans des domaines particuliers (musique, pédagogie du théâtre, pédagogie de la santé, gestion des talents, etc.). Il peut également se tourner vers des tâches administratives ou de direction en devenant *Fachwirt/in für Erziehungswesen* (spécialistes de l'éducation).

3 Dans certains Länder, il faut faire une formation de deux ans de Sozialassistentin pour être admis dans une formation d'éducateur.

4 On peut aussi y accéder par la formation continue, suivie d'une reconnaissance de la formation par l'Etat
 4 Educateur dans des structures spécialisées



LES AUTRES MÉTIERS DE LA PETITE ENFANCE

Ils sont exercés dans le domaine pédagogique et social, auprès de nourrissons, jeunes enfants ou enfants, dans des garderies, crèches, structures d'accueil pour enfants :

En Allemagne, la plupart des métiers sont accessibles avec une **formation professionnelle** dans le secteur de la petite enfance.

Auxiliaire de vie sociale (SOZIALASSISTENT)

Pour accéder au métier, il faut une formation réglementée au niveau de chaque Land (2 ans dans une Berufsfachschule), qui donne un diplôme du Land.

Animateur socio-éducatif (SOZIALPÄDAGOGISCHER ASSISTENT/KINDERPFLEGER)

Il travaille en soutien des éducateurs dans les crèches, jardins d'enfants ou structures de garde, ou s'occupe d'enfants de 3 à 12 ans. Pour accéder au métier, il faut une formation de 2 ans dans une école professionnelle.

Auxiliaire de puériculture (KINDERPFLEGEHELFER)

Une formation dans le domaine socio-pédagogique, ou une expérience dans l'encadrement des enfants peut être demandée.



Marché du travail :

Les structures de garde recherchent avant tout des éducateurs diplômés. On trouve comparativement moins d'offres d'emplois pour les auxiliaires de vie sociale (*Sozialassistent*) et les animateurs socio-éducatifs (*Kinderpfleger*).

En 2015⁵, plus de deux tiers des salariés employés dans les structures d'accueil pour enfants possédaient le diplôme de « *Erzieher* » (éducateur). 11 % ont le titre de « *Kinderpfleger* » (animateur socio-éducatif). 5 % des salariés ont un diplôme académique (en pédagogie sociale, science de l'éducation, pédagogie thérapeutique).

5 Sources : "Blickpunkt Arbeitsmarkt : Fachkräfte in der Kinderbetreuung und -erziehung", Bundesagentur für Arbeit, octobre 2016.



VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER EN TANT QU'ÉDUCATEUR EN ALLEMAGNE

La reconnaissance des diplômes étrangers

- Avant toute candidature, vous devez faire **reconnaître votre diplôme étranger** auprès du Land dans lequel vous souhaitez exercer. Dans chaque Land, une institution est compétente pour la reconnaissance du diplôme.

Les adresses des institutions par Land, les démarches à effectuer et les justificatifs à fournir sont disponibles sur le portail d'information du gouvernement sur la reconnaissance des qualifications étrangères (*Informationsportal der Bundesregierung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen*) :

<https://www.anererkennung-in-deutschland.de/html/de/>

Des informations se trouvent également sur le portail d'information des qualifications étrangères, anabin :

<http://anabin.kmk.org/anabin.html>

En Sarre, l'organisme compétent pour la reconnaissance du **diplôme d'éducateur** est le :

Ministerium für Bildung und Kultur
Trierer Strasse 33
66111 Sarrebruck
Tél. 00 49 681 501 74 04

- Vous devez faire parvenir votre demande de reconnaissance à l'institution compétente. Celle-ci est chargée de comparer le contenu de la formation acquise dans votre pays avec celui de la formation en Allemagne (contenu, durée, champ d'action). L'expérience professionnelle entre en compte. Vous sera ensuite délivrée une reconnaissance **totale, partielle**, ou un **refus**.

Attention : les réglementations diffèrent d'un Land à l'autre, les conditions d'accès à la profession d'éducateur peuvent donc varier d'un Land à l'autre.

- Sans reconnaissance formelle de votre diplôme, vous pouvez éventuellement exercer en tant que **pädagogische Fachkraft** (personnel éducateur) dans des structures publiques, en Sarre notamment. L'organisme qui souhaite vous embaucher doit obtenir au préalable une autorisation auprès du ministère de l'éducation et de la culture de Sarre.

- **Le niveau en langues :** l'employeur vérifiera vos connaissances **en allemand**. En général, le niveau B2 est requis (niveau intermédiaire, attestant d'une capacité relativement bonne à s'exprimer et à comprendre l'allemand).

Un **certificat de bonne conduite** peut également vous être réclamé. Il est à demander auprès de l'administration communale dont vous dépendez. Si vous habitez à l'étranger, vous devez envoyer votre demande au *Bundeszentralregister* à Bonn :

Bundesamt für Justiz, 53094 Bonn

Les coûts s'élevaient à environ 13 €. La durée de traitement est de 3 semaines environ.



VOUS SOUHAITEZ EXERCER UN AUTRE MÉTIER DE LA PETITE ENFANCE EN ALLEMAGNE

Les métiers d'animateur socio-éducatif, et d'auxiliaire de vie sociale ne sont pas réglementés en Allemagne. Pour exercer ces métiers avec un diplôme étranger, une reconnaissance de diplôme n'est pas nécessaire. **Néanmoins, une attestation de comparabilité de diplôme, à demander auprès des institutions compétentes dans chaque Land, peut aider un employeur allemand à mieux évaluer les compétences professionnelles acquises.**

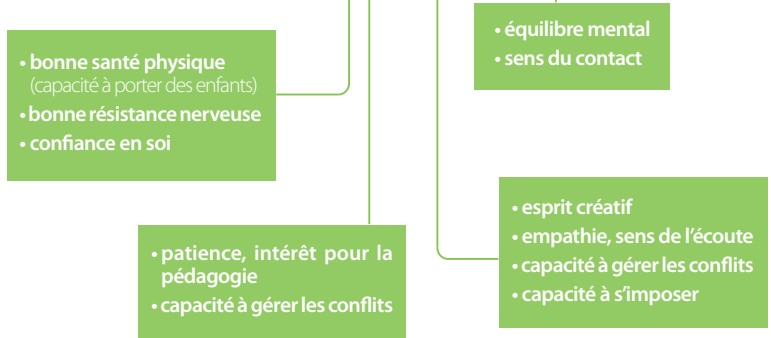
Informations :

<https://www.anererkennung-in-deutschland.de/html/de/>





QUALITÉS DEMANDÉES POUR ACCÉDER À UN MÉTIER DE LA PETITE ENFANCE



CONDITIONS DE TRAVAIL

Les plus	Les moins
Travail varié : aucun jour ne ressemble à l'autre	Travail physique (exposition au bruit, portage des enfants, activités en extérieur, exercice physique)
Travail en autonomie avec la responsabilité des enfants	horaires de travail irréguliers (en foyers, centres de vacances)
Prédominance des temps partiels - souvent involontaires - dans les structures d'accueil pour enfants ⁶ .	
Profession très féminisée (95 % de femmes).	

⁶ Beaucoup de temps partiels de 32 heures. Une proportion d'environ 60 % de contrats à temps partiel au niveau fédéral, et de 50 % en Sarre et Rhénanie-Palatinat.



Tendances :

Importance de l'apprentissage dans la petite enfance :

Pour répondre à la demande des parents, les métiers de la petite enfance ont tendance à se complexifier. Les Kindergärten proposent des activités toujours plus élaborées sur le plan pédagogique, notamment en termes d'apprentissage. Les compétences linguistiques et sociales des enfants se développent pour préparer à l'école.

Les langues étrangères pour l'intégration des enfants : dans le cadre d'un projet gouvernemental ⁷, des postes supplémentaires d'intervenants en langue sont créés, pour faciliter l'intégration des enfants ayant besoin d'un soutien linguistique, notamment les enfants de réfugiés.

Crèches bilingues : des profils franco-allemands recherchés.

Les capacités d'apprentissage des tout petits sont importantes. L'acquisition de langues étrangères dès la petite enfance tient une place importante Outre-Rhin. La Sarre est le Land qui enregistre la plus grosse proportion de crèches et jardins d'enfants bilingues en Allemagne. L'accueil y est bilingue allemand-français. Des éducateurs germanophones et francophones sont recherchés pour l'encadrement des enfants.

La communication avec les parents : la communication avec les parents s'est renforcée. Ceux-ci sont demandeurs d'informations sur le développement de leur enfant. La détection précoce de difficultés chez les enfants peut permettre de prévenir ou de résoudre des problèmes.

Flexibilisation des horaires : l'amplitude des horaires d'ouverture des structures tend à s'élargir, pour s'adapter aux journées de travail des parents ⁸. Par ailleurs, de plus en plus de structures proposent une garde à la journée, ou l'école à la journée (Ganztagschulen).

⁷ Le programme «Sprach-Kitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist» (Langues à la crèche : parce le langage est la clé du monde) est mis en œuvre par le Ministère de la famille, des seniors, des femmes et de la jeunesse jusqu'en 2018.

⁸ Le projet « KitaPlus : Weil gute Betreuung keine Frage der Uhrzeit ist » (parce qu'un accueil de qualité n'est pas une question d'heure) vise à augmenter l'amplitude des horaires d'ouverture. En 2017 des moyens supplémentaires sont alloués pour créer des emplois.



Comment trouver un emploi dans le secteur de la petite enfance ?

NE NÉGLIGEZ PAS LES CANDIDATURES SPONTANÉES

N'hésitez pas à envoyer des candidatures spontanées aux **structures susceptibles d'être intéressées**.

LES STRUCTURES D'ACCUEIL POUR ENFANTS

● **Portail d'information** sur les structures de garde en Allemagne : Kitas, crèches, Kindergarten, foyers, et autres structures d'accueil pour enfants :

www.kita.de

Structures de garde entrant dans le **projet « Kindergarten Plus »** (pédagogie spécifique)

<http://www.kindergartenplus.de/kindergartenplus.php>

● De **grandes associations caritatives**, les freie Wohlfahrtspflegen, possèdent des structures d'accueil dans tous les Länder, dont les structures d'accueil pour enfants.

ArbeiterWohlfahrt (AWO) en Allemagne www.awo.org	AWO en Sarre : www.awo-saarland.de
Deutscher Caritasverband www.caritas.de	Caritas en Sarre : Fachberatung Kindertageseinrichtungen Bezirk Saarland Tél. : +49 (681) 936254-16
Diakonie Deutschland www.diakonie.de/	Diakonisches Werk an der Saar Pommernstr. 6 66822 Lebach Tél. 00 49 688 14 783

● **Vérifiez la définition de la profession** et l'appellation du métier en langue allemande.

Pour ce, consultez le répertoire des métiers de la Bundesagentur für Arbeit, la « Klassifikation der Berufe » : <https://statistik.arbeitsagentur.de>

Les métiers de l'encadrement des enfants sont regroupés sous la nomenclature 83112 :

83112-103 Erzieher (éducateur)

83112-100 Erzieher-Jugendheime (éducatrice-Foyers pour jeunes)

83112 110 Sozialpädagogischer Assistent/Kinderpflege (animateursocio-pédagogique)

83112-113 Krippenerzieher (éducateur en crèche).

La base de données « BerufeNet » de la **Bundesagentur für Arbeit** contient des informations par métier, avec indication des bourses à l'emploi et salons correspondant.

www.berufenet.arbeitsagentur.de



Consultez les sites internet de recherche d'emploi :

La ZAV, service de la Bundesagentur für Arbeit, est spécialisée pour l'accueil des étrangers.

Bundesagentur für Arbeit	www.jobboerse.arbeitsagentur.de
Zentrale Auslandsvermittlung der Agentur für Arbeit	www.arbeitsagentur.de/zav
Pôle emploi	www.pole-emploi.fr
APEC	www.apec.fr
Portail EURES	www.eures.europa.eu
Portails de recherche d'emploi	www.stellenanzeigen.de www.jobware.de www.jobscout24.de www.monster.de www.stepstone.de www.simplyhired.de www.indeed.de www.kimeta.de

Les sites de recherche d'emploi franco-allemands :

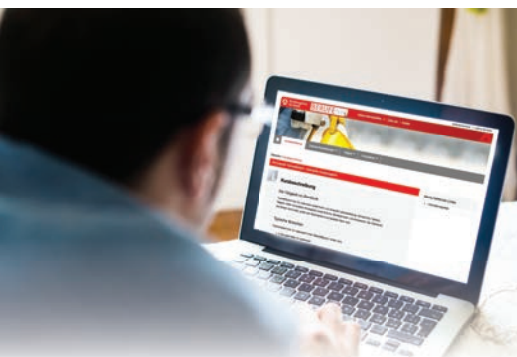
www.connexion-emploi.com
www.emploi-allemande.de

Les réseaux sociaux

facebook EURES
www.facebook.com/eures57

Les réseaux sociaux, comme LinkedIn, sont un canal de recherche d'emploi.
www.linkedin.com

Le réseau le plus connu en Allemagne est Xing.
www.xing.com





Comment trouver un emploi dans le secteur de la petite enfance ?

CONSULTEZ LES ANNONCES DE LA PRESSE LOCALE EN SARRE ET RHÉNANIE-PALATINAT :

Saarbrücker Zeitung	www.saarbruecker-zeitung.stellenanzeigen.de
Trierischer Volksfreund	volksfreund.stellenanzeigen.de
Pfälzischer Merkur	job.rheinpfalz.de

CONSULTEZ LES ANNONCES DE LA PRESSE NATIONALE

Frankfurter Allgemeine Zeitung	https://stellenmarkt.faz.net/
Süddeutsche Zeitung	stellenmarkt.sueddeutsche.de
die Zeit	www.jobs.zeit.de

LE SERVICE DE PLACEMENT TRANSFRONTALIER GRANDE RÉGION :

Service de Placement transfrontalier Agentur für Arbeit Saarland	Agentur für Arbeit Kaiserslautern – Pirmasens	Pôle emploi
Hafenstrasse 18 D-66111 Saarbrücken Tél. : +49 681 9442205 Saarbruecken.Grenzueber- schreitenderService@ arbeitsagentur.de	Kaiserstrasse 48 D-66482 Zweibrücken Kaiserslautern-Pirmasens. GUES@arbeitsagentur.de	Agence Sarreguemines « La Halle » 42, rue Raymond Poincaré 57200 Sarreguemines SPT.54076@pole-emploi.fr



LA CANDIDATURE ET LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les sites internet

Consultez les nombreux sites internet qui vous donnent des conseils pour votre candidature sur le marché allemand :

<https://www.arbeitsagentur.de/content/1463062154781>

www.planet-beruf.de

www.monster.de

www.connexion-emploi.com.

Le dossier de candidature

En Allemagne le dossier de candidature (Bewerbungsmappe) doit être très complet et peut contenir de 10 à 15 pages. Toutes les rubriques doivent être détaillées. Joignez à votre dossier toutes les preuves (Zeugnisse) de ce que vous avancez (copies de vos diplômes, mais aussi les certificats de travail et attestations de stage).

Le CV allemand (Lebenslauf) peut tenir sur 2, voire 3 pages et doit être daté et signé (électroniquement sous format PDF).

L'entretien

Si vous avez réalisé la majeure partie de vos expériences en France, le recruteur d'outre-Rhin doit pouvoir estimer votre niveau de qualification et vos activités. Vous devez pouvoir attester de vos qualifications et de votre expérience professionnelle pour le poste demandé.

Si vous candidatez pour un poste dans le secteur de la petite enfance, il est important de donner une impression **sympathique**, tout en montrant bien sûr vos capacités à encadrer les enfants. Vous devez, vis-à-vis de votre futur employeur, vous montrer tout autant **professionnel qu'enthousiaste**. La maîtrise d'un **instrument de musique** peut être un atout.

Une tenue correcte, mais **pas trop guidée**, est conseillée.

Plus d'informations dans
l'Info pratique du CRD EURES Lorraine :

**Comment trouver
un emploi en Allemagne ?**

www.frontalierslorraine.eu



LA CONNAISSANCE DES LANGUES

Une **bonne maîtrise de l'allemand** est impérative. La maîtrise d'autres langues peut être un atout pour l'intégration des enfants étrangers.

Vous pouvez **attester de vos connaissances linguistiques** par votre expérience professionnelle et par la réussite à des tests de langues.

Renseignement sur les **tests de langues** existant en langue allemande (WiDaF, test DaF, etc.) :

www.euroguidance-france.org, ou www.arbeitsagentur.de/lernboerse.

La plateforme d'évaluation linguistique de **Pôle Emploi** permet à chaque candidat demandeur d'emploi de se soumettre à un test linguistique. Un code d'accès doit vous être fourni par votre conseiller Pôle Emploi.

Plateforme eLA0 : www.pe-testlangues.fr

LE MOT DE VOTRE CONSEILLER EURES

- Consultez le portail EURES (www.eures.europa.eu) pour trouver la liste des conseillers EURES. Contactez un conseiller par e-mail en lui envoyant un CV en allemand ou un CV Europass.
- Consultez le **site de Pôle Emploi** (www.pole-emploi.fr), rubrique « Emploi store » - « International », pour trouver des outils et conseils à la recherche d'emploi.
- N'hésitez pas à **renforcer vos compétences linguistiques** pour être employable par le biais des organismes de formation continue.